

La direzione della **Semataf Srl** si impegna a perseguire una politica che è il punto d'inizio per promuovere al proprio interno la cultura del sistema di gestione integrato HSE – Q e per poterle assicurare una continua crescita in un mercato fortemente competitivo come quello della gestione dei rifiuti e dell'edilizia, nell'ambito del seguente campo di applicazione:

- **Progettazione, costruzione e manutenzione di edifici civili, industriali e di strade. Movimento terra;**
- **Costruzione e manutenzione di reti idriche e fognanti, gasdotti ed oleodotti con relative opere complementari;**
- **Progettazione ed esecuzione di interventi di bonifica di terreni contaminati (mediante escavazione, rimozione e recupero finale), siti industriali e protezione ambientale;**
- **Raccolta, trasporto c/terzi e c/proprio, stoccaggio, trattamento (escluso quello con impianto mobile) e recupero di rifiuti speciali pericolosi e no;**
- **Caratterizzazione di aree potenzialmente contaminate, servizi di pronto intervento ambientale;**
- **Gestione discarica per rifiuti speciali non pericolosi;**
- **Servizi di commercio ed intermediazione di rifiuti senza detenzione; campionamenti ambientali.**

L'azienda intende ampliare il proprio impegno verso le proprie parti interessate (clienti, dipendenti, stakeholders,...) a tutti gli aspetti fondamentali della vita, quindi rivolgendo l'attenzione alla salvaguardia della loro salute e sicurezza, al rispetto per l'ambiente e all'attenzione per gli aspetti etici e la condizione sociale dei lavoratori.

Le normative di riferimento per l'attuazione di tali principi sono la UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità, UNI EN ISO 14001:2015 per l'ambiente, la ISO 45001:2018 per la sicurezza e salute dei lavoratori e la SA 8000 per la responsabilità sociale.

L'azienda pertanto si impegna a:

- Rispettare tutte le normative cogenti relative al settore dei rifiuti, in particolare quella ambientale, quella della salute e sicurezza dei lavoratori; impegno al rispetto delle leggi nazionali, altri requisiti sottoscritti e ai documenti internazionali riportati nella Sez. II della SA 8000, in tema di diritti umani, dei bambini, contro la discriminazione e lo sfruttamento sul lavoro.
- Sensibilizzare il personale e le parti interessate rispetto alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, in particolare mediante:
 - La valutazione e il controllo dei rischi e degli effetti delle proprie attività e di quelle sulle quali essa può esercitare un'influenza, adottando i principi, gli standard e le pratiche operative più avanzate e assicurando le condizioni di lavoro più salubri e sicure possibili;
 - L'adozione di misure atte a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali. A tale scopo, saranno indirizzate attività quali la formazione per l'uso dei dispositivi di protezione individuale, la conduzione e la manutenzione delle attrezzature, la pulizia degli ambienti di lavoro;
 - L'attribuzione di precise responsabilità direttive e operative
 - La gestione degli uffici amministrativi, della base logistica e dei cantieri operativi in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori (al fine di prevenire incidenti, infortuni e le malattie professionali), i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera

- Maggiore coinvolgimento del servizio di prevenzione e protezione nel processo decisionale aziendale
- Il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza delle proprie parti interessate
- Sviluppo di un sistema di controllo sistematico delle attività che presentano problemi di sicurezza e salute per i lavoratori e di monitoraggio degli obiettivi di miglioramento definiti in conformità alla norma ISO 45001:2018.
- Sensibilizzare il personale e le parti interessate rispetto alla gestione ambientale, in particolare mediante:
 - Il miglioramento dei consumi energetici e l'emissione di gas serra, attraverso l'utilizzo, per le proprie attività, di impianti e mezzi d'opera tecnologicamente avanzati, in linea con le più aggiornate normative di settore e la sostituzione di mezzi e impianti tecnologicamente obsoleti
 - La protezione delle biodiversità degli ambienti laddove si operi
 - L'ottimizzazione dei consumi di materie prime, in particolare l'acqua, e prodotti chimici; la riduzione della produzione di inquinanti locali
 - La riduzione degli impatti ambientali derivanti dall'utilizzo dei prodotti necessari alla realizzazione delle opere e delle attività operative e quelli derivanti dalla fine del ciclo di vita dei medesimi, mediante l'utilizzo responsabile di materiali riciclati e dal recupero dei rifiuti prodotti
- Sensibilizzare il personale e le parti interessate rispetto a i principi della responsabilità sociale, in particolare mediante:
 - Verifica e promozione presso i fornitori dei principi di gestione etica e sostenibile;
 - Lavorare con lealtà ed effettuare operazioni correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue;
 - Adottare principi di lealtà e correttezza nei rapporti con gli interlocutori degli Enti pubblici e privati;
 - Rispetto e tutela della personalità individuale, ripudiando qualunque attività che possa comportare ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona, in special modo per i bambini;
 - Vietare il consumo di qualunque bevanda alcolica o sostanza stupefacente nell'ambito dell'attività lavorativa
- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato mediante il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti
- La soddisfazione delle parti interessate (soci, clienti, utenti, dipendenti, fornitori), riducendo il numero dei reclami, formulando accordi di partnership con i fornitori;
- La cura della comunicazione e dell'assistenza verso il cliente;
- La promozione del consumo sostenibile

La Semataf Srl, per raggiungere i suoi obiettivi, inoltre:

- Garantisce che tutto il personale sia a conoscenza della politica aziendale e delle tecniche e dei mezzi utilizzati per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In particolare, al presente documento dev'essere data massima diffusione mediante affissione all'albo delle sedi e nelle bacheche di cantiere. La politica inoltre deve accompagnare tutti i significativi documenti aziendali verso le parti interessate.

- Consente ai clienti, agli organismi di certificazione e, in generale, a tutte le parti interessate una piena visibilità sulle sue attività e sugli strumenti a supporto delle attività finalizzate al raggiungimento di elevate prestazioni ambientali, etiche, di sicurezza e di soddisfazione del cliente;
- Evidenzia come il Sistema di Gestione tende a rispondere appieno a tutti i requisiti della normativa vigente (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e SA 8000).
- Adotta le più moderne tecniche di supporto al cliente, mediante una costante attività di formazione e aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità.

Per rendere ancora più sistematici la pianificazione ed il raggiungimento di tali obiettivi, già perseguiti, la Direzione della **Semataf Srl** ha deciso di rendere conforme il proprio Sistema di gestione aziendale alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e allo standard e SA 8000, e di impegnare risorse adeguate con precise responsabilità organizzative comprendenti:

- la promozione di azioni atte a prevenire il verificarsi di non conformità nei servizi, nei processi e nel Sistema di gestione integrato stesso;
- l'identificazione, registrazione e pronta rimozione dei problemi nei servizi, nei processi e nel Sistema di Gestione Integrato, e l'attuazione di azioni correttive per eliminare le cause delle non conformità;
- la pianificazione e l'attuazione di attività formative ed informative tese a garantire che gli obiettivi aziendali, compresi quelli per la qualità, per l'ambiente e per la sicurezza, siano condivisi, attuati e sostenuti da tutti i livelli dell'organizzazione;
- il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato attraverso la raccolta sistematica e l'analisi di dati quantitativi per la verifica del livello di conseguimento degli obiettivi stabiliti.
- affrontare le problematiche significative e quelle relative alla tutela delle parti interessate (ambiente circostante, abitanti, altre attività produttive, ecc.) identificando gli aspetti ambientali delle proprie attività e quelle sulle quali può avere un'influenza, anche in relazione a servizi nuovi o modificati e determinandone quelli che possono avere un impatto significativo sull'ambiente.
- documentare, diffondere e mantenere attiva un sistema di gestione integrato secondo gli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 e diffondere presso dipendenti la presente politica e renderla disponibile al pubblico, fornitori e clienti.
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di sicurezza attraverso interventi mirati alla protezione dell'ambiente circostante, alla prevenzione all'inquinamento, al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei propri operatori, degli appaltatori e delle parti interessate, in accordo con il riesame del Sistema di Gestione Integrato.
- operare in modo aperto e collaborativo con le autorità locali e con la cittadinanza attraverso incontri, dibattiti, informazione, visite guidate presso impianti;
- applicare attraverso il SGI caratterizzato dall'identificazione di obiettivi misurabili e traguardi ambientali, programmi di attuazione e strumenti di verifica, nonché l'impiego di procedure e istruzioni operative per le attività di gestione della discarica;
- introdurre indicatori per il costante monitoraggio della qualità ambientale e della gestione della discarica, per valutare le potenzialità di miglioramento continuo e prevenire l'inquinamento;

- impiegare le migliori tecnologie disponibili, se economicamente realizzabili, per la gestione dei rifiuti, al fine di garantire la massima protezione del suolo, della falda e delle acque superficiali, nonché la riduzione delle emissioni inquinanti e dei rumori;
- assicurare una corretta conduzione e manutenzione della discarica, degli impianti ad essa collegati e dei cantieri per la bonifica dei siti contaminati;
- garantire una efficace gestione di tutte le fasi relative al conferimento dei rifiuti al fine di evitare il rischio di ingresso di rifiuti non ammissibili e di minimizzare il rischio di impatti dovuti al trattamento di quelli pericolosi, anche attraverso una idonea formazione e addestramento riguardo le procedure di emergenza e risposta.
- perseguire azioni volte a massimizzare il risparmio ed il recupero energetico;
- valutare preventivamente gli effetti ambientali di eventuali nuove attività svolte presso il sito e i cantieri;
- impegnare risorse per la ricerca e sperimentazione delle metodologie per incrementare il recupero rispetto allo smaltimento;
- prevenire incidenti che possano avere effetti sull'ambiente e predisporre le necessarie procedure di emergenza mirate ad un efficace e pronto contenimento degli impatti, in collaborazione con gli organismi preposti;
- operare in chiave preventiva al fine di garantire una corretta gestione delle operazioni di chiusura e recupero ambientale dei singoli lotti, nonché mantenere adeguati controlli ambientali anche negli anni successivi alla chiusura;
- formare e addestrare il personale al rispetto dei principi della tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, della normativa ambientale e delle procedure interne.

Gli obiettivi specifici, gli strumenti per raggiungerli e i rispettivi indicatori di verifica sono predisposti di volta in volta nel Piano annuale di gestione.

La Direzione della **Semataf Srl** si impegna dunque a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni ed al raggiungimento della soddisfazione delle parti interessate.

La Direzione comunica la presente politica aziendale e la rende disponibile a tutti i componenti dell'organizzazione al fine di evidenziare l'importanza di ottemperare ai requisiti del cliente ed a quelli cogenti applicabili e per consentire di definire gli obiettivi specifici di ogni processo, coerentemente con quelli riportati nel presente documento.

La Direzione afferma la necessità di garantire la sicurezza, la prevenzione dei rischi e la tutela della salute dei lavoratori coinvolti nell'attività lavorativa come elemento fondamentale per lo sviluppo dell'Azienda.

La Direzione identifica nella definizione preventiva degli interventi, nella loro programmazione e nella verifica della loro attuazione gli strumenti necessari a raggiungere gli obiettivi stabiliti nella presente politica e assicura che questa politica sia con chiarezza percepita come parte integrante della più generale politica d'Azienda e che tutto il personale a tutti i livelli sia consapevole di questo impegno e sia coinvolto nel perseguimento degli obiettivi di tale politica.

Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria integrità fisica e di quella degli altri, seguire scrupolosamente le disposizioni emesse dall'Azienda in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, contribuendo attivamente a formulare proposte di miglioramento del livello di sicurezza e salute all'interno dell'Azienda.

Le iniziative ed i comportamenti inerenti la sicurezza e la salute dei lavoratori costituiscono un elemento importante per la valutazione dell'attività del singolo dipendente.

Matera, 25.01.2021

La Direzione Aziendale
Ing. Francesco Montemurro